



Potsdam - 23. April 2013

---

## **KULTUR - was bedeutet das?**

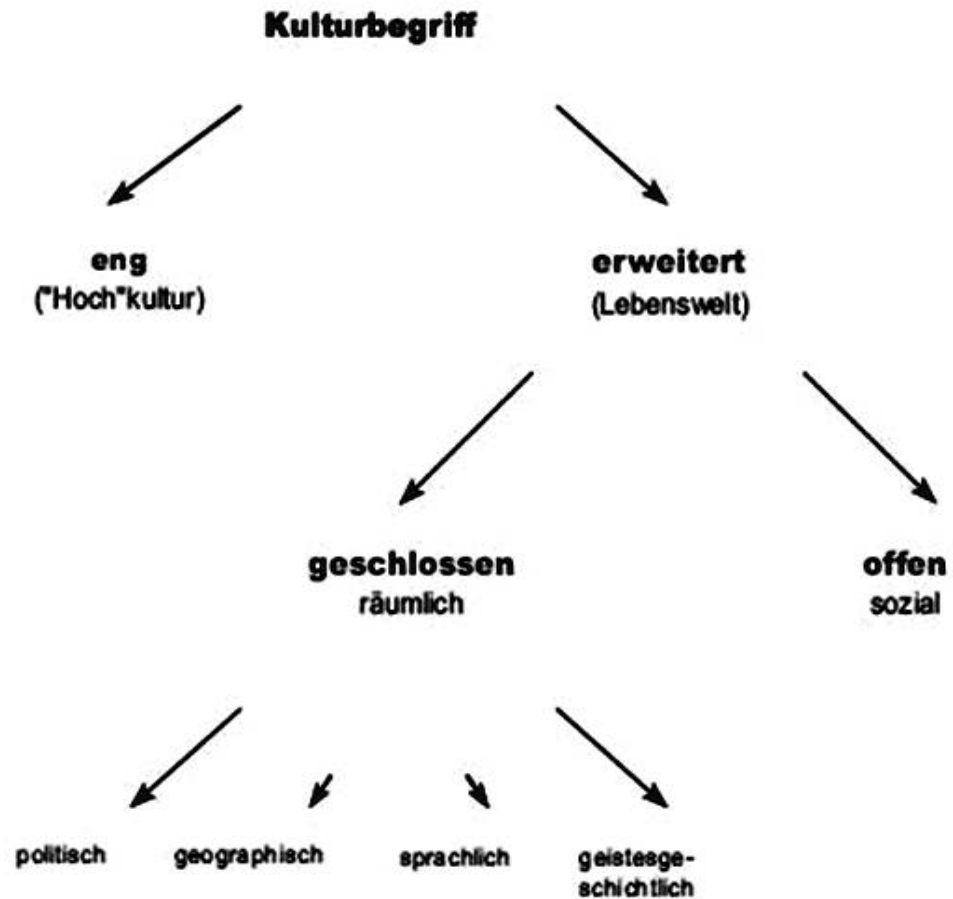
- **Enger Kulturbegriff**  
(reduziert auf Kunst und Geisteskultur, Abgrenzung gegenüber Massenkultur oder und sogenannter "Non-Kultur" )
- **Weitergehender Kulturbegriff**  
(Lebenswelten im Allgemeinen)



Potsdam - 23. April 2013

Counselling Immigrants  
in Vocational Education and Training

## KULTURBEGRIFF





# CIVET - Workshop II

## Interkulturelle Kompetenz in der Weiterbildung



Potsdam - 23. April 2013

Counselling Immigrants  
in Vocational Education and Training

### Eisbergmodell



Quelle: [www.transkulturelles-portal.com](http://www.transkulturelles-portal.com)



Quelle: [munich-business-school.de](http://munich-business-school.de)



# CIVET - Workshop II

## Interkulturelle Kompetenz in der Weiterbildung



Potsdam - 23. April 2013

Counselling Immigrants  
in Vocational Education and Training

### **Sichtbare, bewusste Kultur**

Sprache, Sitten, Bräuche, Kleidung, Musik, Theater, Literatur, Essen etc.

### **Unsichtbare, unbewusste Kultur** (Normen und Werte, Grundannahmen)

- *Umgang mit* Zeit, Raum, Unsicherheit, Macht, Emotionen, Konflikten etc.
- *Vorstellungen über* Schönheit, Anständigkeit, Sünde, Logik, Wahrheit etc.
- *Bedeutungen von* Armut, Identität, Freiheit, Ehre, Gerechtigkeit, Freundschaft, Arbeit



Potsdam - 23. April 2013

## Kulturbegriff und Interkulturelle Kompetenz

Komplexität des Kulturbegriffs  
Modell » **Kulturzwiebel** « von Hofstede\*

Praktiken

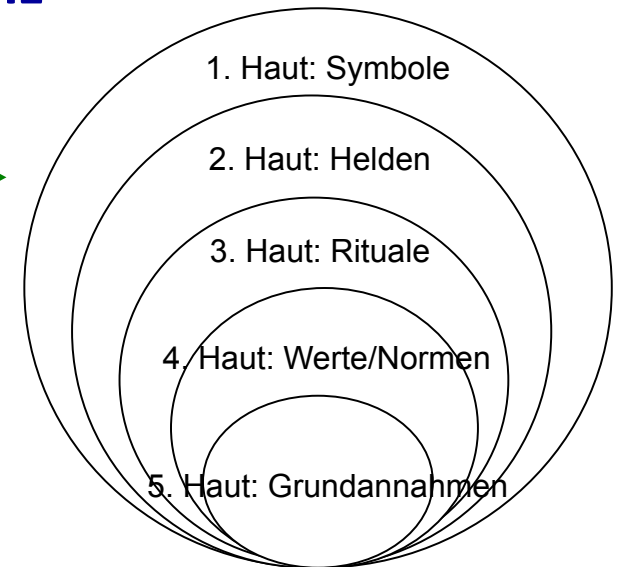
**Makrokulturen** (z. B. Religionen)  
**Mikrokulturen** (z. B. Berufs- oder Lifestyle-Kulturen)

### Vergangenheit

Kulturbegriff stand für ganze Nationen , ethnische Gruppen

### Heutzutage

Kulturen als unterschiedliche Lebensformen,  
Kulturen von Berufs- und Altersgruppen  
Unterschiede zwischen Stadt und Land  
Betriebs- und Verwaltungskulturen ...  
Mikro- und Subkulturen (Klein- oder Untergruppierungen)  
Entstehen innerhalb von Makrokulturgruppen





# CIVET - Workshop II

## Interkulturelle Kompetenz in der Weiterbildung



Potsdam - 23. April 2013

Counselling Immigrants  
in Vocational Education and Training

**Interkulturalität** bedeutet, auch, in einem Spannungsfeld zu agieren, bei dem es gilt, die **Synergien** herauszufiltern!!!

---

Blick auf ... **Interkultur**

Prozess des Aufeinandereinwirkens verschiedener, mindestens zweier Kulturen (gemeinsame Interaktion oder Kommunikation)

- **Interkultur** ist stark **variabel** und **dynamisch**
- Kein statisches **Abhängigkeits- / Dominanzverhältnis** der Kulturen besteht
- Beteiligte Kulturen (Teile) bilden in diesem Prozess durch **gegenseitige Beeinflussung** eine neue „Kultur“, eine Interkultur
- Interkultur beschreibt einen positiven und konstruktiven Interaktionsprozess

Quelle:







## CIVET - Workshop II Interkulturelle Kompetenz in der Weiterbildung



Potsdam - 23. April 2013

Counselling Immigrants  
in Vocational Education and Training

<b>Fachkompetenz</b>	<b>Personalkompetenz</b>	<b>Sozialkompetenz</b>
<b>Sich der Probleme bewusst sein, die in einer interkulturellen Situation auftreten können.</b>	<b>Sich seines eigenen kulturellen Hintergrunds bewusst sein. Das eigene kulturspezifische Verhalten reflektieren können.</b>	<b>In multikulturellen Teams arbeiten können. Mit Menschen aus anderen Kulturen kommunizieren können.</b>

### **Interkulturelle Handlungskompetenz**

... die Bereitschaft und die Fähigkeit, in gewohnten oder neuen interkulturellen Situationen kompetent zu handeln.

Das beinhaltet die Fähigkeit, mit Menschen aus fremden Kulturen interagieren und ihre spezifischen Wahrnehmungs-, Denk-, Gefühls- und Handlungsweisen etc. verstehen zu können.



**CIVET - Workshop II**  
**Interkulturelle Kompetenz in der Weiterbildung**



**Counselling Immigrants  
in Vocational Education and Training**

**Potsdam - 23. April 2013**

---

**Vielen Dank**

**für**

**Ihre / Eure**

**Geduld!**

*Henrieta Teadus*

*Jean-Marie Branco*